

IMPLICAȚII ALE DIMENSIUNII DE GEN ÎN MANIFESTAREA CONFLICTULUI MUNCĂ-FAMILIE: SINTEZE TEORETICE

Viorica ȘAITAN

Universitatea de Stat din Moldova

În prezentul articol propunem o analiză a unor studii realizate în diverse țări privind implicațiile factorului de gen în manifestarea conflictului muncă-familie. Investigarea diferențelor de gen în conflictul muncă-familie a fost o preocupare constantă a studiilor ce vizează această problematică încă de la debutul acestora, deoarece se credea că femeile ar putea fi afectate într-o măsură mai mare de acest conflict, comparativ cu bărbații. În acest sens, dorim să investigăm felul în care sunt abordate dimensiunile de gen în studiile din alte țări, în vederea elaborării unei cercetări similare în Republica Moldova. Studiul nostru are drept scop cunoașterea multidimensională a fenomenului și a formelor de conflict muncă-familie prin prisma unor diferențe gender în ceea ce privește manifestările emoționale, cognitive și comportamentale trăite de subiecți ca urmare a conflictului. Constatăm că unele studii atestă diferențe gender, altele, mai recente, evidențiază că atât bărbații, cât și femeile, pot trăi în aceeași măsură, și chiar cu aceeași intensitate, conflictul muncă-familie.

Cuvinte-cheie: *conflict muncă-familie, conflict familie-muncă, gender.*

THE IMPLICATIONS OF GENDER FACTOR IN THE OCCURENCE OF THE WORK-FAMILY CONFLICT: THEORETICAL SYNTESSES

In this article, we suggest an analysis of some studies conducted in different countries on the gender implications in the manifestation of work-family conflict. Investigating gender differences in work-family conflict has been a constant concern of the studies aimed at this issue from their beginning of because it was thought that women could be affected to a greater extent in this conflict than men. Therein, we want to investigate how the gender dimensions are approached to in other countries, to develop a similar research in Republic of Moldova. Our study aims the multidimensional knowledge of the phenomenon and the forms of work-family conflict through the prism of gender differences in terms of emotional, cognitive and behavioral occurrences experienced by the subjects as a result of the conflict. We came to the conclusion that some studies certify gender differences, other, the latest, highlights that both men and women can experience equally, and even with the same intensity the work-family conflict.

Keywords: *work-family conflict, family-work conflict, gender.*

Prezentat la 16.02.2016

Publicat: august 2016